



RESOLUCIÓN No. 109 DE 2025

Por medio de la cual se modifica la conformación de la Comisión de Género de la Personería de Bogotá, y se dictan otras disposiciones.

EL PERSONERO DE BOGOTÁ, D. C.

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, el numeral 7 del artículo 102 del Decreto Ley 1421 de 1993, los Acuerdos Distritales 34 de 1993, 514 de 2012, 755 de 2019, 978 de 2025 y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia consagra que: *“La Función Administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones”*

Que el artículo 3 de la Ley 489 de 1998 establece *“La Función Administrativa se desarrollará conforme a los principios constitucionales, en particular los atinentes a la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, eficiencia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia”*.

Que en virtud de lo dispuesto en los artículos 5, 99, 100, 101 y 104 del Decreto Ley 1421 de 1993, Estatuto Orgánico de Bogotá, D. C., la Personería de Bogotá D. C., es un organismo de control y vigilancia que ejerce el Ministerio Público en el Distrito Capital, que goza de autonomía administrativa y presupuestal.

Que mediante Resolución 298 de 2016 se adoptó la *“Política de Mujer y Equidad de Género en la Personería de Bogotá, D. C.”*, en concordancia con la Resolución 210 de 2010 de la Procuraduría General de la Nación.

Que mediante Resolución 761 de 2017 se creó la Comisión de Género de la Personería de Bogotá, D. C., para evaluar y hacer seguimiento a la implementación de la política pública de género y diversidad al interior de la entidad.

Que mediante Resolución 546 del 31 de octubre de 2024, se modificó la Resolución 761 de 2017, *“con el fin de actualizar la denominación de las dependencias adoptada mediante Acuerdo 755 de 2019 y fortalecer el objetivo de la Comisión”*.

Sede principal Carrera 7 N° 21 - 24. Bogotá
Sede C.A.C. Calle 16 N° 9 - 15. Bogotá
Código postal 111321
Conmutador (601) 382 04 50/80
Línea 143

www.personeriabogota.gov.co

Personería de Bogotá
 @PERSONERIADEBOGOTA
 @personeriabta
 @personeriadebogota



RESOLUCIÓN No. 109 DE 2025

Por medio de la cual se modifica la conformación de la Comisión de Género de la Personería de Bogotá, y se dictan otras disposiciones.

Que mediante Acuerdo No. 978 de marzo 17 de 2025, el Concejo de Bogotá, D.C, modificó la estructura organizacional, la escala salarial, la planta de empleos de la Personería de Bogotá, D.C, y se dictaron otras disposiciones. En dicho marco, le corresponde a la Entidad, en ejercicio de su autonomía administrativa: *“definir todos los aspectos relacionados con el cumplimiento de sus funciones en armonía con los principios consagrados en la Constitución, las leyes y en este Acuerdo”*.

Que el artículo 96 de dicho Acuerdo, determinó como *atribuciones especiales* del (de la) Personero(a) Distrital de Bogotá, D. C., en el numeral 7 *“fijar las políticas internas de la entidad y dirigir, coordinar y controlar la gestión de la Personería de Bogotá, D. C.”*

Que la Secretaría Técnica de Comisión de Género de la Personería de Bogotá, D.C., mediante correo del 21 de marzo de 2025, informó a este Despacho que, en el marco de la sesión extraordinaria de la Comisión realizada en la fecha, se identificó la necesidad de actualizar la conformación de la Comisión de Género de la Entidad, en consideración a la modificación de la estructura organizacional contenida en el Acuerdo 978 de 2025 del Concejo de Bogotá, D.C.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE,

ARTÍCULO PRIMERO: Modificar el artículo 1° de la Resolución 546 del 31 de octubre de 2024, el cual quedará así:

Artículo 1°. INTEGRANTES. *La Comisión de Género de la Personería de Bogotá, D.C., estará conformada por:*

- El (la) Personero (a) de Bogotá, D. C., o a quien éste(a) delegue
- El (la) Personero (a) Delegado (a) para el Relacionamento con el Ciudadano y Asuntos Locales.
- El (la) Personero (a) Delegado (a) para la Misionalidad del Ministerio Público y la Función Pública.
- El (la) Personero (a) Delegado (a) para el Sector Mujer.
- El (la) Personero (a) Delegado (a) para la Familia y Sujetos de Especial Protección Constitucional.
- El (la) Personero (a) Delegado (a) para el Juzgamiento Disciplinario II.

Sede principal Carrera 7 N° 21 - 24. Bogotá
Sede C.A.C. Calle 16 N° 9 - 15. Bogotá
Código postal 111321
Conmutador (601) 382 04 50/80
Línea 143

www.personeriabogota.gov.co

Personería de Bogotá
 @PERSONERIADEBOGOTA
 @personeriabta
 @personeriadebogota



RESOLUCIÓN No. 109 DE 2025

Por medio de la cual se modifica la conformación de la Comisión de Género de la Personería de Bogotá, y se dictan otras disposiciones.

- El (la) Director (a) de Talento Humano
- El (la) Director (a) de Gestión del Conocimiento, Analítica e Innovación.
- El (la) Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones.
- Un (una) representante de los (as) funcionarios (as) de la Entidad

Parágrafo 1. Excepcionalmente los (as) integrantes de la Comisión podrán delegar por escrito a funcionarios (as) de los niveles directivo y asesor con poder de decisión para que participen en sesiones de la Comisión. El (la) Personero (a) de Bogotá, D. C., podrá delegar su participación de manera permanente.

Parágrafo 2. La Comisión podrá invitar a funcionarios (as) de otras dependencias cuando el tema lo amerite.

ARTÍCULO SEGUNDO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Dada en Bogotá, D. C., a los veintiséis (26) días del mes de marzo de dos mil veinticinco (2025)

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

ANDRÉS CASTRO FRANCO

Personero de Bogotá, D. C.

Proyectó: Lorena Murillo Pardo – Profesional Especializado - Secretaría General
Revisó: Jaime Alonso Zetién Castillo – Secretario General.



RESOLUCIÓN

546

Por medio de la cual se modifica la Resolución 761 del 09 de noviembre de 2017 "Por medio de la cual se crea la Comisión de Género de la Personería de Bogotá", y se dictan otras disposiciones

EL(LA) PERSONERO(A) DE BOGOTÁ, D.C.

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 209 de la Constitución Política, el numeral 7 del artículo 102 del Decreto Ley 1421 de 1993, los Acuerdos Distritales 34 de 1993, 514 de 2012, 755 de 2019 y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 209 de la Constitución Política establece que la *"Función Administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones."*

Que el artículo 3 de la Ley 489 de 1998 establece que la *"Función Administrativa se desarrollará conforme a los principios constitucionales, en particular los atinentes a la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, eficiencia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia."*

Que en virtud de lo dispuesto en el artículo 104 del Decreto Ley 1421 de 1993, Estatuto Orgánico de Bogotá D.C., la Personería Distrital D.C., goza de autonomía administrativa.

Que de acuerdo con el artículo 5 del Acuerdo Distrital 755 de 2019, le corresponde a la Entidad, *"definir todos los aspectos relacionados con el cumplimiento de sus funciones en armonía con los principios consagrados en la Constitución, las leyes y en este Acuerdo"*.

Que el numeral 4.7 del artículo 16 del Acuerdo Distrital 755 de 2019, determina como atribuciones especiales del (la) Personero(a) de Bogotá, D.C., fijar las políticas internas y dirigir, coordinar y controlar la gestión de la Entidad.

Que mediante Resolución 298 de 2016 se adoptó la Política de Mujer y Equidad de Género en la Personería de Bogotá D.C., en concordancia con la Resolución 210 de 2010.

Que mediante Resolución 761 de 2017 se creó la Comisión de Género de la Personería de Bogotá D.C., para evaluar y hacer seguimiento a la implementación de la política al interior de la entidad.

Que con el fin de actualizar la denominación de las dependencias adoptada mediante Acuerdo 755 de 2019 y fortalecer el objetivo de la Comisión de Género, se hace necesario modificar la Resolución 761 de 2017 y dictar otras disposiciones.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Modificar el Artículo 2 de la Resolución No. 761 de 2017, el cual quedará así.

Artículo 2º. INTEGRANTES. La Comisión de Género estará conformada por:

- El (la) Personero (a) de Bogotá, D.C., o a quien éste (a) delegue.

Sede principal Carrera 7 N° 21 - 24. Bogotá
Sede C.A.C. Calle 16 N° 9 - 15. Bogotá
Código postal 111321
Conmutador (601) 382 04 50/80
Línea 143

www.personeriabogota.gov.co

Personería de Bogotá

@PERSONERIADEBOGOTA

@personeriabta

@personeriadebogota



Por medio de la cual se modifica la Resolución 761 del 09 de noviembre de 2017 "Por medio de la cual se crea la Comisión de Género de la Personería de Bogotá", y se dictan otras disposiciones

- El (la) Personero (a) Delegado (a) para la Coordinación de Gestión de las Personerías Locales.
- El (la) Personero(a) Delegado(a) para la Coordinación de Potestad Disciplinaria.
- El (la) Personero (a) Delegado(a) para la Coordinación de Prevención y Control a la Función Pública.
- El (la) Personero(a) Delegado(a) para la Coordinación del Ministerio Público y los Derechos Humanos.
- El (la) Personero(a) Delegado(a) para la Familia y Sujetos de Especial Protección Constitucional.
- El (la) Director(a) Talento Humano
- El(la) Director(a) de Gestión del Conocimiento e Innovación.
- El(la) Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones.
- Una representante de los(as) funcionarios(as).

Parágrafo 1. Excepcionalmente los(las) integrantes de la Comisión podrán delegar por escrito a funcionarios (as) de los niveles directivo y asesor con poder de decisión para que participen en sesiones de la comisión. El (La) Personero(a) de Bogotá podrá delegar su participación de manera permanente.

Parágrafo 2. La Comisión podrá invitar a funcionarios(as) de otras dependencias cuando el tema lo amerite.

ARTÍCULO SEGUNDO: Modificar el Artículo 3 de la Resolución No. 761 de 2017, el cual quedará así:

Artículo 3. FUNCIONES. Son funciones de la Comisión de Género:

1. Proponer, revisar, analizar y/o aprobar la metodología para la elaboración del autodiagnóstico anual presentado por la Secretaría General y la Secretaría Técnica de la Comisión.
2. Revisar, analizar y/o aprobar el autodiagnóstico institucional en materia de transversalización de género.
3. Proponer, revisar, analizar, y/o aprobar el plan de acción presentado por la Secretaría Técnica de la Comisión.
4. Proponer, revisar, analizar y/o aprobar procedimiento de elección para el nombramiento de la representante de los(as) funcionarios(as) en la Comisión de Género.
5. Monitorear la implementación de las estrategias en materia de equidad de género, de acuerdo con las metas e indicadores establecidos por la Oficina Asesora de Planeación.
6. Facilitar la participación de los(as) servidores(as) en las actividades institucionales que promuevan la transversalización del enfoque de género.
7. Articular acciones y mecanismos de seguimiento, para la incorporación del enfoque de género, en las políticas de gestión institucional de la Personería de Bogotá D.C.
8. Darse su propio reglamento.
9. Las demás que le asigne el Personero de Bogotá, D.C.,

ARTÍCULO TERCERO. Modificar el artículo 4 de la Resolución 761 de 2017 el cual quedará así:

Sede principal Carrera 7 N° 21 - 24. Bogotá
Sede C.A.C. Calle 16 N° 9 - 15. Bogotá
Código postal 111321
Conmutador (601) 382 04 50/80
Línea 143

www.personeriabogota.gov.co

Personería de Bogotá

@PERSONERIADEBOGOTA

@personeriabta

@personeriadebogota



RESOLUCIÓN

546

Por medio de la cual se modifica la Resolución 761 del 09 de noviembre de 2017 "Por medio de la cual se crea la Comisión de Género de la Personería de Bogotá", y se dictan otras disposiciones

Artículo 4. SECRETARÍA TÉCNICA. Será ejercida por la Personería Delegada para la Familia y Sujetos de Especial Protección Constitucional y tendrá las siguientes funciones:

1. Elaborar y aplicar la encuesta para el Autodiagnóstico de Transversalización de Género con la dirección y apoyo de la Secretaría General.
2. Elaborar anualmente el Autodiagnóstico de Transversalización de Género con la dirección y apoyo de la Secretaría General.
3. Elaborar el plan de acción anual con la dirección y apoyo de la Secretaría General.
4. Elaborar el procedimiento de elección de la representante de los(as) funcionarios(as) en la Comisión de acuerdo con los lineamientos dados por los integrantes de la comisión.
5. Socializar el autodiagnóstico en la entidad, y solicitar por escrito a las dependencias el desarrollo de las acciones de acuerdo con su competencia.
6. Ofrecer apoyo y orientar en la materialización de la transversalización del enfoque de género en las diferentes estrategias que ejecuten las dependencias encargadas.
7. Solicitar informes sobre el avance de la ejecución y/o materialización del plan de acción, las estrategias en materia de equidad de género y la incorporación del enfoque de género, en las políticas de gestión institucional de la Personería de Bogotá D.C., para la consolidación del autodiagnóstico y demás documentos
8. Convocar las reuniones, elaborar y llevar el archivo de las actas y los documentos que se generen de la labor de la Comisión.
9. Las demás que surjan en desarrollo de las actividades de la Comisión.

ARTÍCULO CUATRO. Modificar el Artículo 5 de la Resolución 761 de 2017 el cual quedará así:

Artículo 5. PERIODICIDAD. La Comisión sesionará presencial o virtualmente cada tres (3) meses y de forma extraordinaria cuando alguno(a) de los miembros o la secretaría técnica lo solicite para tratar temas que requieran de atención prioritaria.

ARTÍCULO QUINTO. Gestores(as) de la comisión. Cada uno de los integrantes designará por escrito un(a) funcionario(a) para que apoye y socialice las actividades programadas por la Comisión en coordinación con la Secretaría Técnica.

ARTÍCULO SEXTO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y modifica los artículos 2,3,4 y 5 de la Resolución 761 del 09 de noviembre 2017.

Dada en Bogotá, D.C., 31 OCT 2024

COMÚNIQUESE Y CÚMPLASE

ANDRÉS CASTRO FRANCO
- Personero de Bogotá, D.C.

Elaboró: Sandra Milena Fernández Castillo – Personería Auxiliar
Revisó: Víctor Julio Uribe Gómez – Jefe Oficina Asesora de Jurídica
Aprobó: Comisión de Género

Sede principal Carrera 7 N° 21 - 24. Bogotá
Sede C.A.C. Calle 16 N° 9 - 15. Bogotá
Código postal 111321
Conmutador (601) 382 04 50/80
Línea 143

www.personeriabogota.gov.co

Personería de Bogotá
 @PERSONERIADBOGOTA
 @personeriabta
 @personeriadebogota



POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA COMISIÓN DE GÉNERO DE LA
PERSONERÍA DE BOGOTÁ

LA PERSONERA DE BOGOTÁ, D.C.

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por los artículos 118, 209 y 269 de la Constitución Política, el numeral 7 del artículo 102 del Decreto Ley 1421 de 1993 y en los acuerdos 34 de 1993 y 514 de 2012, y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 13 de la Constitución Nacional, establece que todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, y el artículo 43 a su vez, señala que la mujer y el hombre tienen igualdad de derechos y oportunidades y la mujer no será sometida a ninguna clase de discriminación.

Que los tratados internacionales hacen parte del bloque de constitucionalidad, de conformidad con el artículo 93 de la norma superior.

Que la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer de las Naciones Unidas (Cedaw) de 1979 fue adoptada internamente por la Ley 51 de 1981, que establece la obligación estatal de tomar medidas concretas para enfrentar la discriminación. Estas deben expresarse en leyes y políticas públicas que permitan no solo la garantía de los derechos sino también el ejercicio real de estos (incluyendo la aplicación de acciones afirmativas). El Protocolo Facultativo de dicha Convención (1999) fue ratificado por Colombia mediante la Ley 984 de 2005.

Que la Declaración del Milenio de la Asamblea General de las Naciones Unidas de 2000, incluye metas de igualdad de género y autonomía para las mujeres y de mejoramiento de su salud sexual y reproductiva.

Que la Ley 823 de 2003, establece el marco institucional de las responsabilidades por parte del Gobierno Nacional para garantizar, entre otras, la incorporación de las políticas y acciones de equidad de género e igualdad de oportunidades de las mujeres en todas las instancias y acciones del Estado en los ámbitos nacional y territorial.

Que la Ley 1009 de 2006, creó el Observatorio de Asuntos de Género y se estableció que las entidades nacionales y territoriales.

Que la Ley 1257 de 2008, adopta normas, tanto en el ámbito público como en el privado, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias, así como el ejercicio de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno e internacional, el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su atención y protección, y la adopción de las políticas públicas necesarias para la realización del derecho y para la promoción del cambio cultural.

Que el Acuerdo Distrital 381 de 2009 promueve el uso del lenguaje incluyente en todas las entidades públicas de carácter distrital.



POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA COMISIÓN DE GÉNERO DE LA
PERSONERÍA DE BOGOTÁ

Que el Acuerdo Distrital 584 de 2015 establece los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.

Que la Resolución 210 de 2010 de la Procuraduría General de la Nación, adoptó la política de igualdad y no discriminación para las entidades que integran el Ministerio Público.

Que mediante Resolución 298 de 2016, se adoptó la Política de mujer y equidad de género en la Personería de Bogotá, D.C.

Que para garantizar la debida implementación, ejecución, evaluación de esta política se requiere al interior de la Entidad crear una instancia de seguimiento, por tanto,

RESUELVE

Artículo 1. CREACIÓN. Crear la Comisión de Género, con el objeto de evaluar y hacer seguimiento a la implementación de la política de mujer y equidad de género en la Personería de Bogotá, D.C.

Artículo 2. INTEGRANTES. La Comisión de Género estará conformada por:

- El (la) Personero (a) de Bogotá, D.C. o a quien este (a) comisione.
- El (la) secretario (a) general o a quien este (a) comisione.
- El (la) Personero (a) delegado (a) para la Coordinación de Personerías Locales o a quien comisione.
- El (la) Personero (a) delegado (a) para la coordinación de asuntos disciplinarios o su comisionado (a).
- El (la) Personero delegado para la Coordinación de Veedurías o su comisionado (a).
- El (la) Personero (a) delegado (a) para la coordinación del ministerio público y derechos humanos o su comisionado (a).
- El (la) Personero (a) delegada para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y Personas en situación de discapacidad o su comisionado (a).
- El director (a) de la Oficina de Planeación o su comisionado (a).

Artículo 3. FUNCIONES. Son funciones de la Comisión de Género:

1. Aprobar el plan de actividades presentado por la Personería Delegada para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y Personas en situación de discapacidad y la Secretaría General para la reducción de las brechas de género al interior de la Entidad.
2. Aprobar y hacer observaciones al protocolo para la elaboración del autodiagnóstico anual presentado por la Personería Delegada para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y Personas en situación de discapacidad y la Secretaría General.



POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA COMISIÓN DE GÉNERO DE LA
PERSONERÍA DE BOGOTÁ

3. Monitorear la implementación de las estrategias en materia de equidad de género, de acuerdo con las metas e indicadores establecidos por la oficina de planeación.
4. Facilitar la participación del personal en las actividades institucionales que promuevan la transversalización del enfoque de género.
5. Articular acciones y mecanismos de seguimiento y promoción de la incorporación del enfoque de género, en las políticas y gestión institucional de la Personería de Bogotá, D.C.
6. Aprobar los informes anuales de autodiagnóstico institucional en materia de equidad de género.
7. Las demás que asigne el Personero de Bogotá, D.C.

Artículo 4. SECRETARÍA TÉCNICA. La secretaría técnica de la Comisión de Género será ejercida por la Personería Delegada para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y Personas en situación de discapacidad.

Artículo 5. PERIODICIDAD. La Comisión de Género de la Personería de Bogotá, D.C., sesionará cada 6 meses o según solicitud del Personero (a) de Bogotá, D.C.

Artículo 6. INSTALACIÓN. La Comisión de Género de la Personería de Bogotá, D.C., se instalará en un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación de la presente Resolución.

Dada en Bogotá, D.C., a los 09 NOV 2017

PUBLIQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE


CARMEN TERESA CASTAÑEDA VILLAMIZAR
Personera de Bogotá, D.C.

Elaboró: Janny Jadith Jalal Espitia – P.D. para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y personas en situación de discapacidad.

Revisó: Janny Jadith Jalal Espitia – P.D. para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer, Adulto Mayor, Familia y personas en situación de discapacidad.

Aprobó: Rita Elvira Pineda Villamizar – P.D. para la Coordinación del Ministerio Público y Derechos Humanos.

“Por medio de la cual se adopta la Política de Mujer y Equidad de Género en la Personería de Bogotá D.C., en concordancia con la Resolución 210 de 2010”

EL PERSONERO DE BOGOTÁ D.C.

En ejercicio de las atribuciones constitucionales y legales, en especial a las conferidas en el Decreto Ley 1421 de 1993, Acuerdo 34 de 1993, Acuerdo 514 de 2012 y la Resolución 210 de 2010 de la Procuraduría General de la Nación.

CONSIDERANDO:

Que el artículo 13 de la Constitución Política de Colombia dispone que *“Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozaran los mismos derechos, libertades y oportunidades sin discriminación por razones de sexo raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica”*; principio de igualdad que se extiende a todos los ámbitos como el familiar.

Que el artículo 42 de la Constitución Política de Colombia señala (...) *“Las relaciones familiares se basan en la igualdad de derechos y deberes de la pareja y en el respeto recíproco entre todos sus integrantes (...)”*

Que el artículo 43 de la Constitución Política de Colombia dispuso: *“la mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades, la mujer no será sometida a ninguna clase de discriminación...”*

Que el artículo 118 de la Constitución Política de Colombia establece que el *“Ministerio Público será ejercido por el Procurador General de la Nación, por el Defensor del Pueblo, por los procuradores delegados y los agentes del ministerio público, ante las autoridades jurisdiccionales, por los personeros municipales y por los demás funcionarios que determine la ley. Al Ministerio Público corresponde la guarda y promoción de los derechos humanos, la protección del interés público y la vigilancia de la conducta oficial de quienes desempeñan funciones públicas”*.

Que la Resolución 210 de 2010 emitida por la Procuraduría General de la Nación, en su artículo 1º adoptó la Política de Igualdad y no discriminación así: *“Adoptar la Política de Igualdad y no Discriminación del Ministerio Público, con el fin de que todos los servidores que prestan su servicio a la Procuraduría General de la Nación, la Defensoría del Pueblo y las Personerías Municipales, la ejecuten en el cumplimiento de sus funciones y, a través de ella, promuevan la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres”*¹

Que de conformidad con el artículo 5º de la citada Resolución, son criterios de la Política de Igualdad y No discriminación, (i) Territorialidad: El ámbito de cobertura de esta Política de Igualdad y no Discriminación es nacional. La Política de Igualdad y

¹ RESOLUCIÓN 210-DE-2010 Por medio de la cual se adopta la Política de Igualdad y no Discriminación.

no Discriminación, además, será transversal a todas las instituciones del Ministerio Público. (...) y (ii) Funcionalidad: Los servidores del Ministerio Público tendrán en cuenta esta Política para el ejercicio de la función preventiva, la función de intervención judicial y administrativa y la función disciplinaria. (...).

Que mediante la Ley 51 de 1981 Colombia aprueba la **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW)** adoptada en 1.979 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Que a través de la Ley 984 de 2005 se aprueba el "*Protocolo facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer*", adoptado por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 6 de octubre de 1999.

Que mediante el Acuerdo Distrital 381 de 2009, se promueve el uso del lenguaje incluyente, estableciendo que en todas las entidades públicas de carácter Distrital deberán hacer uso del lenguaje incluyente en los documentos oficiales, en todos los eventos públicos y medios de comunicación de las entidades distritales, entendiéndose lenguaje incluyente el uso de expresiones lingüísticas que incluyan tanto al género femenino como al masculino.

Que la Presidencia de la República desarrolló la Guía para incorporar la transversalización de género en el sector público (Alcaldías, Gobernaciones y Entidades) en noviembre de 2014, con el objetivo de "brindar los parámetros requeridos para la incorporación de la transversalización de género, en alcaldías, gobernaciones y entidades públicas contribuyendo en la adopción de la Política Pública Nacional de Equidad de Género."

Que la mencionada guía se define la Transversalización de género como: "Proceso de evaluar las implicaciones que tiene para hombres y mujeres, cualquier acción que se planifique, incluyendo las de tipo legislativo, las políticas o los programas en todas las áreas y en todos los niveles. Es una estrategia para hacer de las experiencias y necesidades o intereses de hombres y mujeres una dimensión integral en el diseño, implementación monitoreo y evaluación de las políticas y los programas en todas las esferas políticas, sociales y económicas a fin que hombres y mujeres se beneficien por igual y desaparezca la desigualdad. El objetivo final es lograr la igualdad de géneros".²

RESUELVE

Artículo 1. Adoptar La Política de Mujer y Equidad de Género en la Personería de Bogotá D.C., con el fin de que todos los servidores y las servidoras que prestan sus servicios en la Personería de Bogotá D.C. la ejecuten en cumplimiento de sus funciones y a través de ella promuevan la igualdad real y la equidad de género.

Artículo 2. Dar aplicación a la **transversalización como componente de la Política de Mujer y Equidad de Género** promoviendo y adoptando estrategias de transversalización de la perspectiva de género en los diferentes procesos de la Personería de Bogotá D.C.

² Guía Para Incorporar La Transversalización De Género En El Sector Público (Alcaldías, Gobernaciones, Entidades). Noviembre 2014

Artículo 3. Ámbito de aplicación: La presente resolución, será aplicable en todos los ejes misionales y todas las dependencias internas y externas de la Personería de Bogotá D.C.

Artículo 4. Ejecución. La Política de Mujer y Equidad de Género se ejecutará a través de estrategias e inserción en todos los planes operativos institucionales y vigilancia al cumplimiento de los mismos.

Artículo 5. Estrategias de la Política de Mujer y Equidad de Género: Éstas forman parte de la política intrainstitucional en **prevención, protección y atención**, las cuales siguiendo los lineamientos de la Resolución 210 de 2010 de la Procuraduría General de la Nación consisten en:

- a- Vigilancia superior a la garantía de derechos desde la perspectiva de género. Ésta se materializa en la vigilancia de la política y la gestión pública en consonancia con la aplicación de las normas nacionales e internacionales que conduzcan a la eliminación de los obstáculos de carácter cultural y estructural para acceder a la materialización de los derechos humanos de las mujeres.
- b- Comunicación con lenguaje incluyente en cumplimiento al Acuerdo 381 de 2009, y la eliminación de comunicación e imágenes que refuerzan estereotipos de inequidad de género.
- c- Indicadores y estadísticas de género. Se adoptaran indicadores que se centraran en las relaciones de género y su impacto diferenciado, datos desagregados por diferentes variables que permitan efectuar los análisis de equidad de género.
- d- Función Preventiva. Identificará situaciones de discriminación y violencia de género y acciones para transformarla, vigilará el cumplimiento de la normas nacionales e internacionales en materia de equidad
- e- Función disciplinaria. Asegurará que los procedimientos utilizados tengan en cuenta la garantía de no discriminación en razón al género, adoptar protocolos de garantía de los derechos de las mujeres víctimas de las diferentes violencias de género.
- f- Adelantará jornadas de capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres en el Distrito Capital.
- g- Adoptará protocolos para la prevención, protección y atención a mujeres víctimas de las diferentes violencias de género.
- h- Investigación. Se promoverá la producción de conocimiento mediante estudios sobre temas de equidad de género de interés para el desarrollo de la Política de Mujer y Equidad De Género.

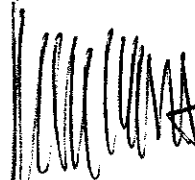
Artículo 6. Capacitación. Se realizará capacitación periódica a los servidores y las servidoras sobre perspectiva de género y la importancia de su aplicación y así hacer efectivo el cumplimiento de la Política Institucional de Mujer y Género.

Artículo 7. Diagnóstico Institucional Anual. Se efectuará autodiagnóstico institucional sobre las problemáticas que se presenten para la implementación de la Política Institucional de Género y se establecerá el 8 marzo como fecha para promover la política intrainstitucional y la conmemoración de día de la mujer, con el significado, avances y retos.

Artículo 8. Evaluación y Seguimiento: se hará a través de la Secretaria General y la Personería Delegada para la Protección de la Infancia, Adolescencia, Mujer

Adulto Mayor, Familia y Personas en Situación de Discapacidad, a quienes todas las dependencias deberán remitir informe sobre los avances durante el último bimestre del año, con el fin de realizar el monitoreo correspondiente e identificar los obstáculos para la materialización.

NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE



24 MAY 2016

DANILO VEGA ARÉVALO
Personero de Bogotá D.C. (E)

Proyectó: Yasnaia Cuellar Ocampo
Revisó: Dra Luz Ángela Gómez Hermida – Secretaria General